

TRAJTIMI ME NDIHMË EKONOMIKE I PUNONJËSVE

1. Punonjësit e shoqërisë “Albpetrol” sh.a. trajtohen me ndihmë ekonomike në masën dhe rastet e parashikuar në këtë Kontratë, si më poshtë:
 - a) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, kur punëmarrësi shtrohet në spital publik, brenda vendit, për sëmundje profesionale, vërtetuar me epikrizën mjekësore, dhe vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike, pa ndërprerje.
 - b) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, në rastin kur punëmarrësi i nënshtrohet ndërhyrjes kirurgjikale si: hernie abdominale, inguinale, hernie diskale, ileus, apendisitit i komplikuar colecistektomi etj., shoqëruar me epikrizën mjekësore e fletë-dalje nga spitali, dhe vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike.
 - c) 100,000 (njëqind mijë) lekë, në rastin kur punëmarrësi pëson aksident të rëndë të ndodhur në punë, për të cilin kryhet ndërhyrje kirurgjikale, shoqëruar me dokumentacionin e plotë të aksidentit të punës, dhe vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike.
 - d) 100,000 (njëqind mijë) lekë, në rast të sëmundjeve të rënda si: infarkt i miocardit, bay-pass, vendosje stende, tuberkuloz, tumore malinj dhe belinje, insulte cerebrale, trompoz cerebrale e shoqëruar dhe me paralizë të pjesshme ose të plotë, infarkt pulmonar, insuficence renale e rëndë apo kronike, shoqëruar edhe me paralizë, cerozë e hepatitit, të vërtetuara me epikrizë mjekësore dhe të konfirmuara nga mjeku i shoqërisë “Albpetrol” SH.A., dhe kur punonjësi vazhdon të qëndrojë me raport mjekësor, pa ndërprerje mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike.
 - e) Mbi 100,000 (njëqind mijë) lekë, në rast të sëmundjeve të rënda, që nuk diagnostikohen dhe nuk kurohen në institucionet publike brenda vendit, e vërtetuar kjo nga institucionet shëndetësore përkatëse (Qendra Spitalore Universitare Tiranë), dhe për të cilat kërkohet të trajtim në një nga institucionet private ose jashtë vendit.
 - f) Në vlerën e plotë të shpenzimeve, kur nuk mbulohen nga siguracioni dhe polica e sigurimit, ose diferencën midis vlerës së shpenzimeve dhe shpërblimit që merr punëmarrësi nga sigurimet shoqërore¹, në rast aksidenti në punë me plagosje me pasoja të rënda apo të pariparueshme për jetën e punëmarrësit dhe kur përcaktohet nga strukturat përkatëse se kurimi i punëmarrësit është i domosdoshëm të kryhet jashtë shtetit.
 - g) Në vlerën e plotë të shpenzimeve, për përfituesit e statusit, sipas ligjit 8/2017, “Për statusin e punonjësve të industrisë së naftës dhe të gazit”², provuar me dokumentacion shëndetësor dhe financiar, në rast të sëmundjeve që vërtetohet direkt ose indirekt nga puna në industrinë e naftës dhe të gazit
 - i. që kurohen brenda vendit në institucionet publike apo private që nuk janë në marrëdhënie me Fondin e Sigurimit të Detyrueshëm të Kujdesit Shëndetësor (FSDKSh).

¹ Ligji nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, Neni 39, pika 2

² Ligji 8/2017, “Për statusin e punonjësve të industrisë së naftës dhe të gazit”, neni 16, pika 1

- ii. që nuk kurohen brenda vendit, e vërtetuar kjo nga institucionet shëndetësore përkatëse (Qendra Spitalore Universitare Tiranë).
 - h) 20,000 (njëzet mijë) lekë, kur punëmarrësit i ndodh sëmundje në pjesëtarët e familjes (burri, gruaja dhe fëmijët deri në moshën 18 (tetëmbëdhjetë) vjeç), që shoqërohet me shtrim në spital dhe raport mjekësor mbi 21 (njëzetë e një) ditë kalendarike pa ndërprerje.
 - i) 100,000 (njëqind mijë) lekë, familjes së punëmarrësit, në rastin e vdekjes së tij.
 - j) 300,000 (treqind mijë) lekë, familjes së punëmarrësit, në rastin e vdekjes së tij, si pasojë e aksidentit në punë, kur punëmarrësi nuk mbulohet nga Polica e Sigurimit "Për jetën dhe Shëndetin".
 - k) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, kur punëmarrësit i vdes një nga pjestarët e familjes që bashkëjetojnë me të, ose një nga paraardhësit (nëna/babai).
 - l) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, në rast martesë të punëmarrësit.
 - m) 30,000 (tridhjetë mijë) lekë, në rastin e lindjes së fëmijëve të punëmarrësit.
2. Punëmarrësit e shoqërisë "Albpetrol" sh.a. kanë të drejtë të përfitojnë ndihmë ekonomike nga shoqëria për rastet e parashikuara në pikën 1 të këtij neni në masën:
- a) jo më shumë se 100,000 (njëqind mijë) lekë në vit, të miratuar me vendim të Administratorit të shoqërisë;
 - b) mbi 100,000 (njëqind mijë) lekë, por jo më shumë se 300,000 (treqind mijë) lekë në vit, të miratuar me vendim të Këshillit Mbikëqyrës.
 - c) Përrjashtimisht, për rastin e parashikuar në shkronjën e, të pikës 1, të këtij neni, jo më shumë se 400,000 (katërqind mijë) lekë në vit, dhe vlerën, sipas parashikimit të shkronjave f dhe g, të pikës 1, të këtij neni, të miratuar me vendim të Këshillit Mbikëqyrës.
3. Në rastin kur punonjësi është trajtuar me ndihmë ekonomike me vendim të Administratorit, kërkesa për dhënien e ndihmës ekonomike me vendim të Këshillit Mbikëqyrës shoqërohet me informacionin përkatës në relacionin shoqërues që i paraqitet Këshillit Mbikëqyrës."