

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A
DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

**Plani vjetor dhe strategjik i Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm në “Albpetrol”
sh.a. Patos**

Drejtoria e Auditimit të Brendshëm, nëpërmjet këtij materiali po ju paraqet Planin Vjetor të vitit 2025, si dhe Planin Strategjik 2025-2027, të përgatitur në përputhje me detyrimin ligjor të përcaktuar në pikën c të nenit 14 të ligjit nr.114, datë 25.10.2015 “Për Auditimin e Brendshëm në Sektorin Publik”, si dhe në Kapitullin III “Planifikimi i veprimtarisë të Auditimit të Brendshëm” të Manualit të Auditimit të Brendshëm, konkretisht Standarti 2010-Planifikimi ku citohet:

“Drejtuesi i njësisë së auditimit të brendshëm duhet të vendosë një plan auditimi të bazuar në rrezik për të përcaktuar përparësitë e aktivitetit të auditimit të brendshëm, në lidhje me synimet e organizatës”.

• **Qëllimi i Planit Strategjik dhe Misioni i DAB**

Qëllimi i Planit Strategjik 2025-2027 është të përcaktojë drejtimet në të cilat do të zhvillojë aktivitetet DAB për tre vitet e ardhshme, me qëllim kryerjen sa më të plotë të misionit të saj që është:

- ✓ Të japë siguri të arsyeshme, në mënyrë të pavarur dhe objektive, si dhe të bazuar në vlerësimin e rrishtit, për Këshillin Mbikqyrës të kompanisë “Albpetrol” sh.a, Administratorin e kompanisë, si edhe të gjithë menaxherëve të niveleve të ndryshme të kompanisë se po arrihen objektivat e përcaktuara në dokumentat strategjike të kompanisë, nëpërmjet:
 - Vlerësimit të ekzistencës dhe përputhshmërisë me ligjin të elementëve të kontrollit të brendshëm, të procedurave, rregulloreve, dokumentave strategjike, administrative dhe operacionale.
 - Vlerësimit të ekzistencës, përputhshmërisë me ligjin dhe saktësisë e besueshmërisë së hartimit të raporteve financiare, administrative, operacionale dhe të performancës të përgatitura nga të gjitha strukturat e kompanisë për nivelet e ulta të menaxhimit dhe deri te Administratori dhe Këshilli Mbikqyrës.
 - Verësimin e ekzistencës apo jo të mundësisë për mashtrim, humbje dhe keqpërdorim të burimeve materiale dhe monetare të kompanisë.
 - Vlerësim të performancës së punonjësve, si dhe respektimin nga ana e tyre të kontrolleve të vendosura.

• **Organizimi i Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm dhe Kuadri ligjor**

Njësia e Auditimit të Brendshëm e shoqërisë “Albpetrol” sh.a. sipas strukturës është emërtuar Drejtori dhe përbëhet nga Drejtori, Kryespecialisti dhe 4 (katër) specialist, gjithsej

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A
DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

6 (gjashtë) punonjës. Kjo strukturë është miratuar me vendim nr.10, datë 04.10.2023 të Këshillit Mbikëqyrës të shoqërisë.

Përbërja profesionale e Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm momentalisht paraqitet si më poshtë:

1. Arjan Haxhiraj me detyrë Kryespecialist auditi, ka kryer studimet e larta për Ekonomi Financë, i çertifikuar si “Audit i Brendshëm në Sektorin Publik” me eksperiencë pune 30 vjet dhe mbi 20 vjet si auditues.
2. Lonidha Mitro me detyrë specialist auditi, ka kryer studimet e larta për Financë - Kontabël, i çertifikuar si “Audit i Brendshëm në Sektorin Publik” me eksperiencë pune 29 vjet dhe mbi 14 vjet si auditues.
3. Endrit Shehaj me detyrë specialist auditi, ka kryer studimet e larta për Drejtësi, i çertifikuar si “Audit i Brendshëm në Sektorin Publik”, me eksperiencë pune 13 vjet dhe mbi 11 vjet si auditues.
4. Arben Moçi me detyrë specialist auditi, ka kryer studimet e larta për Inxhinieri, i çertifikuar si “Audit i Brendshëm në Sektorin Publik” me eksperiencë pune mbi 36 vjet, dhe mbi 6 vite pune në detyrë si audit.
5. Panajot Dhima me detyrë specialist auditi, ka kryer studimet e larta në Akademinë Ushtarake me specialitetin ekonomik, i çertifikuar si “Audit i Brendshëm në Sektorin Publik”, me eksperiencë pune 32 vjet dhe më pak se 1 vit pune si auditues.

Nga muaji Dhjetor 2023 e në vazhdim, sipas strukturës së miratuar nga Këshilli Mbikëqyrës, ka mungesë në personel të Drejtorit të Drejtorisë.

Kuadri Ligjor

Baza Ligjore mbi të cilën ushtron aktivitetin Drejtorja e Auditimit të Brendshëm në “Albpetrol” sh.a. bazohet tek ligji nr.114, datë 22.10.2015 “Për Auditimin e Brendshëm në Sektorin Publik” i ndryshuar, Manualin e Auditimit të Brendshëm në sektorin publik miratuar me Urdhërin e Ministrit të Financave nr.100, datë 25.10.2016 “Për miratimin e Manualit të Auditimit të Brendshëm në sektorin publik” i ndryshuar, Ligji nr.7746, datë 28.08.1993 “Për kërkimin, zhvillimin, prodhimin, trajtimin, transportin dhe shitjen e naftës bruto, gazit dhe rërave bituminoze brënda dhe jashtë RSH”, i ndryshuar, ligji nr.9901, datë 14.04.2008 “Për tregëtarët dhe shoqëritë tregëtare”, ligji nr.10296, datë 08.07.2010 “Për menaxhimin financiar dhe kontrollin” i ndryshuar, ligji nr.9874, datë 14.02.2008 “Për ankandin publik”, i ndryshuar, ligji nr.8438, datë 28.12.1998 “Për tatimin mbi të ardhurat” i ndryshuar, ligji nr.7703, datë 11.05.1993 “Për Sigurimet Shoqërore në RSH” i ndryshuar, ligji nr.7870, datë 13.10.1994 “Për Sigurimet Shëndetësore në RSH”, ligji nr.9136, datë 11.08.2003 “Për mbledhjen e kontributeve të detyrueshme të sigurimeve shoqërore e shëndetësore në RSH”, me ndryshime, ligji nr.162, datë 23.12.2020 “Për Prokurimin Publik”, ligji nr.25/2018 “Për kontabilitetin dhe pasqyrat financiare”, ligji nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës në RSH” i ndryshuar, Ligji nr.10405, datë 24.3.2011 “Për kompetencat për caktimin e pagave dhe të shpërblimeve”, ligji nr.7892, datë 21.12.1994 “Për sponsorizimet” me ndryshime, ligji nr.8402, datë 10.09.1998 “Për kontrollin dhe disiplinimin e punimeve të ndërtimit” me ndryshime, VKM nr.54, datë 05.02.2014 “Për përcaktimin e kriterëve të procedurës dhe të mënyrës së dhënies me qera, enfitozë apo kontrata të tjera të pasurisë shtetërore”, aktet nënligjore të dala në zbatim të marrëveshjeve

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A

DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

hidrokarbure, akte të tjera ligjore dhe nënligjore të dala në fushën tatimeve, sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, prokurimeve publike, sponsorizimeve, punimeve të ndërtimit dhe mbikqyrjes së tyre etj. Gjithashtu, veprimtaria e Drejtorisë është bazuar dhe në vendimet e Këshillit Mbikëqyrës dhe urdhërat e Administratorit të shoqërisë.

- **Objektivi strategjik**

Objektivi strategjik i Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm është njohja e mirë e veprimtarisë në lidhje me operacionet hidrokrabure të shoqërisë “Albpetrol” sh.a. duke përcaktuar risqet që mund të ndodhin, me qëllim mënjanimin apo mbajtjen e tyre nën kontroll, në mënyrë që të shtojë vlerën në aktivitetin e shoqërisë “Albpetrol” sh.a. duke përdorur një metodologji auditimi në përputhje me Kuadrin e Praktikave Profesionale të Auditimit të Brendshëm.

- **Identifikimi i subjekteve**

Për të hartuar Planin Strategjik dhe atë Vjetor, Drejtoria e Auditimit të Brendshëm ka përdorur dy mënyra:

a) Mënyrën strukturore që realizon identifikimin e subjekteve për t’u audituar nisur nga struktura organizative e shoqërisë dhe si të tilla:

Qendrat e kompanisë janë Qendra e Prodhimit të Naftës Fier (shkurt QPN Fier), Qendra e Prodhimit të Naftës Gorishtë (shkurt QPN Gorishtë), Qendra e Prodhimit të Naftës Kuçovë (shkurt QPN Kuçovë), Qendra e Administrimit të Shitjes së Naftës e Gazit Patos (shkurt QASHNG Patos), Qendra Mekanike e Naftës Kuçovë (shkurt QMN Kuçovë), Qendra e Furnizimit e Transportit Patos (shkurt QFT Patos), Qendra e Emergjencave Mjedisit të Naftës e Gazit Patos (shkurt QEMNG Patos), Qendra e Furnizimit e Shërbimeve Elektrike Patos (shkurt QFSHE Patos), Qendra e Administrimit e Kontrollit të Pronës Patos (shkurt QAKP Patos), Qendra e Shërbimeve Gjeofizike Patos (shkurt QSHGJ Patos).

Nisur nga fakti se aktiviteti bazë dhe më kryesor zhvillohet nga këto Qendra, si dhe për shkak të riskut të lartë operacional që paraqesin i cili ndikon direkt në riskun financiar të shoqërisë, 6 nga këto Qendra (Q.P.N. Gorishtë, Q.P.N. Fier, Q.P.N. Kuçovë, Q.A.SH.N.G. Patos, Q.F.T. Patos, Q.F.SH.E. Patos), si dhe Administrata e “Albpetrol” sh.a. janë të vlerësuara me risk të lartë dhe janë të parashikuara çdo vit për t’u audituar, ndërsa 4 Qendra të tjera janë parashikuar të auditohen një herë në 2 vjet, meqënëse janë parashikuar me risk të mesëm.

b) Mënyrën funksionale sipas të cilës identifikojmë fusha apo sisteme të ndryshme brenda njësive operacionale strukturore, të cilat paraqesin risk të lartë apo janë të lidhura ngusht me objektivat strategjike të shoqërisë dhe si të tilla kemi identifikuar:

- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje me evidentimin e prodhimit të naftës dhe gazit (Drejtorja e Prodhimit, Drejtoria e Financës dhe Qendrat e Prodhimit të Naftës);
- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje me likuidimin e detyrimeve me të tretët (Drejtorja e Financës dhe Drejtoria Juridike);

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A **DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM**

- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje me monitorimin e mjedisit (Drejtoria e Shëndetit, Mjedisit dhe Sigurimit Teknik);
- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje me zhdëmtimin e tokave bujqësore fermerëve (Drejtoria e Shëndetit, Mjedisit dhe Sigurimit Teknik);
- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje me marrjen në punë dhe promovimin apo uljet në detyrë (Drejtoria e Burimeve Njerëzore);
- përputhshmërinë me kërkesat e Kodit të Punës të kontratës individuale që harton shoqëria në cilësinë e punëdhënësit me punëmarrësit (Drejtoria Juridike dhe Drejtoria e Burimeve Njerëzore).
- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje me dhënien me qira të objekteve ndaj të tretëve (Drejtoria e Administrimit të Pronave).
- procedurat që zbaton shoqëria në lidhje kryerjen e inventarizimeve (Drejtoria e Financës dhe qendrat e kompanisë).

• **Identifikimi i fushave /sistemeve prioritare**

Drejtoria e Auditimit të Brendshëm ka gjithsej 11 subjekte të varësisë, për të cilat pasi identifikon risqet kryen shërbimin e auditimit të brendshëm. Fushat më me risk të shoqërisë janë dokumentimi i prodhimit dhe shitjes së naftës, vlerësimi periodik për debitorët dhe kreditorët, zbatimi i kontratave për mallra e shërbime nga furnitorët si dhe shlyerja e detyrimeve ndaj tyre me qëllim eliminimin e penaliteteve, zbatimi i investimeve të kryera dhe efektiviteti i kryerjes së tyre, vlerësimi i sistemeve për evidentimin dhe kthimin e aseteve të kompanisë të zëna padrejtësisht nga të tretët, sistemi i pagave, sistemi i menaxhimit të burimeve njerëzore dhe lëvizjet e pa argumentuara të burimeve njerëzore.

• **Identifikimi dhe vlerësimi i risqeve**

Plani strategjik i veprimtarisë së Drejtorisë së Auditimit është parashikuar për tre vitet e ardhshme. Bazuar në identifikimin dhe vlerësimin e risqeve për periudhën 2025-2027 janë parashikuar të auditohen të gjitha Qendrat vartëse të kompanisë “Albpetrol” sh.a. duke i vlerësuar me risk të lartë dhe të mesëm.

• **Kufizimet e Auditimit**

Kufizimet e mundshme që mund të pengojnë arritjen e objektivave të DAB janë:

- Ekspertiza e duhur profesionale e DAB, si edhe numri i mjaftueshëm për të zhvilluar aktivitetin e auditimit të brendshëm;
- Ndryshimet e mundshme menaxheriale apo strukturore;
- Ndërhyrjet në pavarsinë e stafit të DAB.

• **Prioritet për vitet**

Prioritetet për 3 (tre) vitet e ardhshëm të DAB në lidhje me përmirësimin e punës audituese janë:

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A
DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

- Njohja e mirë e veprimtarisë dhe legjislacionit që ka të bëjë me operacionet hidrokrabure në mënyrë të një auditimi sa më profesional;
- Përditësimi i njohurive me qëllim rritjen e cilësisë së auditimit nëpërmjet trajnimit të stafit;
- Identifikimi dhe rishikimi i të gjitha sistemeve të përdorura;
- Evidentimi dhe vlerësimi i ecurisë së përmirësimit të sistemit të kontrollit të brendshëm dhe menaxhimit financiar;
- Rritja e cilësisë së punës audituese për dhënien e rezultateve që shtojnë vlerë;
- Ngritja dhe zhvillimi profesional i burimeve njerëzore, për aftësimin e tyre në ushtrimin e funksioneve, detyrave dhe përgjegjësi të ngarkuara;
- Analiza të hollësishme në lidhje me rezultatin financiar të “Albpetrol”, realizimi i të ardhurave dhe tejkalimi i humbjeve dhe shpenzimeve të programuara në programin e zhvillimit të shoqërisë.

Plani Vjetor

Plani i auditimeve që ju paraqitet ka për qëllim:

Të bëjë prezent para nivelit të lartë të menaxhimit të subjektit, në mënyrë të saktë dhe objektive, nëse subjekti dhe strukturat janë duke funksionuar në mënyrë të rregullt dhe nëse veprimtaria e tyre garanton realizimin e objektivave të miratuara, duke siguruar një drejtim dhe zhvillim me efektivitet të funksioneve si dhe maksimizimin e fitimit të shoqërisë, nëpërmjet vlerësimit të saktë dhe me përgjegjësi të zbatimit të ligjit, akteve nënligjore, rregulloreve të brendëshme etj.

Planifikimi është kryer duke argumentuar të gjitha çështjet që lidhen me veprimtarinë vjetore të auditimit, si dhe arsyetimin mbi të cilin është bazuar zgjedhja si risku, frekuenca midis dy auditimeve, shqetësimet e menaxhimit, prioritetet e kompanisë, si dhe rezultatet e eksperiencës së auditimit bazuar në auditimet e mëparshme. Plani Vjetor mbulon me auditim periudhën nga Janari deri në Dhjetor 2025.

- **Zhvillimet aktuale të Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm**

DAB është pjesë e strukturës së “Albpetrol” sh.a. dhe ka varësi organizative dhe funksionale tek Këshilli Mbikëqyrës. Struktura është e organizuar me 1 (një) Drejtor, 1 (një) Kryespecialisti dhe 4 (katër) specialist, gjithsej 6 (gjashtë) punonjës. Momentalisht në DAB janë të punësuar 5 punonjës të cilët janë të certifikuar si “Auditues të brendshëm në sektorin publik”, ku prej tyre 3 auditë janë të profilit ekonomi-financë, 1 audit i profilit për drejtësi dhe 1 i profilit inxhinieri.

Nisur nga sektori strategjik ku operon shoqëria “Albpetrol” sh.a, volumi i lartë i transaksioneve operacionale dhe financiare, risku i lartë i tyre, gjykojmë se ky numër nuk është i mjaftueshëm për të zhvilluar një aktivitet të plotë të auditimit të brendshëm.

Gjykojmë se ky numër duhet të jetë të paktën 8 auditë, pra të shtohen edhe 2 auditë në përbërje të drejtorisë.

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A
DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

Për vitin 2024 janë të planifikuara 12 angazhime auditimi nga të cilat deri tani kanë përfunduar 6 auditime, janë në proces auditimi 2 subjekte dhe mbeten për t'u realizuar 4 auditime të planifikuara, të cilat do të realizohen brenda vitit 2024.

• **Prioritetet e auditimit për vitin 2025**

Veprimtaria audituese e Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm për vitin 2025 do të përqëndrohet në fushat prioritare do të jenë:

- Garantimi i zhvillimit të veprimtarisë së auditimit në përputhje me praktikat më të mira profesionale.
- Mbrojtjes së vlerës së subjekteve duke përsosur mjedisin e kontrollit të brendshëm;
- Identifikimi dhe vlerësimi i riskut.
- Bashkëpunimi cilësor e profesional me subjektet e audituara për zbatimin e rekomandimeve të auditimit.

• **Objektivi kryesor për vitin 2025**

Të ndihmojë kompaninë “Albpetrol” sh.a. në vlerësimin e funksionimit të sistemit të kontrollit të brendshëm, nëpërmjet kryerjes së auditimeve nëpërmjet të cilit do të arrihej vlerësimi i:

1. Sistemit të evidentimit të prodhimit dhe shitjes së naftës e gazit;
2. Efektivitetit të përdorimit të të ardhurave dhe kursimit të shpenzimeve;
3. Funksionimi i sistemit të kontrollit të brendshëm;
4. Zbatimi i ligjshmërisë në procedurat e prokurimeve publike;
5. Sistemi i pagave dhe burimet njerëzore;
6. Saktësia e paraqitjes së pasqyrave financiare;
7. Dhënien e rekomandimeve për arritjen e objektivave duke përdorur burimet në mënyrë ekonomike dhe eficiente.

• **Programimi i llojit të angazhimeve**

Për vitin 2025 në “Albpetrol” sh.a. janë planifikuar për t'u zhvilluar gjithsej 12 auditime: 1 auditim në administratën e “Albpetrol” sh.a., 9 Qendra vartësie, 1 auditim në sistemin e detyrimeve të prapambetura, si edhe një auditim në lidhje me zbatimin e rekomandimeve të lëna nga DAB.

Për kryerjen e auditimeve në përshtatje me rrethanat e një auditimi të caktuar, tipeve të auditimit, nga audituesit do të bëhet vlerësimi i ambientit të kontrollit të brendshëm, do të përdoren pyetësorë, ekzaminime, inspektime fizike, sondazhet etj. Shërbimet e sigurisë do të bëhen për përputhshmërinë dhe performancën.

• **Planifikimi i kostos për vitin 2025**

Llogaritja e buxhetit të auditimit është kryer mbi kalkulime të përafërta duke marrë parasysh të dhënat aktuale mbi numrin e audituesve si dhe treguesit aktualë mbi pagat, sigurimet shoqërore, shpenzimet për udhëtime e dieta dhe kancelari.

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A
DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

Nr.	Treguesit e Kostos së Burimeve Njerëzore të NJAB	Plani (lekë)
I	Buxheti Gjithsej	10,057,500
1	Paga dhe Sigurime Shoqërore	9,757,500
2	Shpenzime Udhëtimi & Dieta	200,000
3	Të tjera	100,000
4	Numri i Punonjësve	5
5	Kosto për Person (I/4)	2,011,500

Në bazë të llogaritjes, kosto për person për vitin 2025 me treguesit e parashikuar është 2,011,500 lekë.

- **Planifikimi i burimeve për vitin 2025**

Në vijim jepet një parashikim i burimeve të auditimit në ditë njerëz, bazuar në një bilanc të menaxhimit të burimeve të auditimit njerëz dhe ditë pune në dispozicion për vitin 2025. Llogaritja është kryer bazuar në ditë pune të vlefshme në vit pa pushimet vjetore dhe festat zyrtare, si dhe njerëz auditues që janë momentalisht në stafin e Drejtorisë së Auditimit për vitin 2024.

Nga koha efektive e punës në ditë/njerës, janë zbritur ditë njerëz që nevojiten për pushimet vjetore, festat zyrtare, pushimet javore, pushime për arsye shëndetësore, trajnime dhe angazhime të tjera si takime, mbledhje etj.

Më konkretisht të dhënat janë pasqyruar në tabelën e mëposhtme si vijon:

Nr	Shpërndarja e Burimeve Njerëzore të NJAB	Ditë për tregues	Përlllogaritja e Burimeve
1	Koha maksimale e vlefshme	260	1300 (52 javë x 5 ditë x 5 persona)
2	Pushime vjetore	22	110 (22 ditë për person)
3	Dite pushimi (festa zyrtare)	15	75 (15 ditë për person)
4	Pushime për arsye shëndetsore	5	25 (5 ditë për person)
5	Angazhime në trajnime	5	25 (5 ditë për person)
6	Angazhime në mbledhje/takime	6	30 (çdo 2 muaj)
7	Rezerva të planifikuara (të papritura)	5	25 (5 ditë për person)
	TOTALI	202	1010 ditë/person

Bazuar në llogaritjet e bëra garantohet realizimi i planit të auditimeve për vitin 2025 me një ngarkesë të plotë të gjithë punonjësve të DAB.

- **Planifikimi i nevojave të stafit për trajnim**

Për rritjen profesionale të strukturës së auditimit është planifikuar një kohë prej 5 ditë për secilin auditues, kjo sipas identifikimit të nevojave për trajnim të secilit auditues si dhe duke marrë parasysh mundësinë e tyre në ndjekjen e trajnimeve.

SHOQËRIA “ALBPETROL” SH.A
DREJTORIA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM

Nr.	Tematika e identifikuar për trajnim	Pjesëmarrës në trajnim (nr. personave)	Periudha (gjatë vitit)	Kohëzgjatja e trajnimit (në ditë)
1	Auditim për sistemin e prokurimeve	5	6 - mujori i II-të	1
2	Auditim i sistemit të shitjes së mallrave me ankand	5	6 - mujori i II-të	2
3	Auditim i performancës	5	6 - mujori i II-të	2
4	Auditim i sistemit të prodhimit dhe shitjes së naftës	5	6 - mujori i II-të	2
5	Auditim për sistemin e marrëdhënieve të punës	5	6 - mujori i II-të	1

- **Sigurimi i brendshëm i cilësisë**

Sigurimi i cilësisë, bazuar në standardet kombëtare e ndërkombëtare, është konsideruar si kërkesë e domosdoshme për të identifikuar objektivisht mangësitë, përmirësimet që duhen bërë dhe masat efektive që duhen marrë për përmirësimin e punës në të ardhmen, në mënyrë që të sigurohet një cilësi sa më e lartë e punës audituese dhe njëkohësisht t’i shërbejë kompanisë “Albpetrol” sh.a. për t’u njohur me transparencën e përdorimit dhe administrimit të të ardhurave dhe shpenzimeve.

Sigurimi i cilësisë për materialet e auditimit do të realizohet në proces të vazhdueshëm mbikëqyrje dhe rishikim gjatë çdo angazhimi nga Drejtori i Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm, konform kërkesave dhe procedurave të përcaktuara në manualin e auditimit të brendshëm. Nga shqyrtimi i sigurimit të cilësisë të praktikave të auditimit, do të jepen opinione profesionale të mbështetura në gjykime objektive, si dhe raportet e auditimit do të përgatiten më me kompetencë e profesionalizëm.